

## PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA ANGGOTA POLRES TOMOHON (SAT LANTAS)

Stevi B. Sengkey, Tellma M. Tiwa, Jelly Michael Engelheart Lahamendu

Program Studi Psikologi Universitas Negeri Manado, Indonesia

Email: stevisengkey@unima.ac.id, tellmatywa@unima.ac.id,

JellyLahamendu123@gmail.com

### Abstrak

Gaya kepemimpinan transformasional adalah gaya kepemimpinan yang mampu mempengaruhi anggota atau bawahan dimana seorang pemimpin yang mampu membawa perubahan dalam organisasi, perusahaan atau instansi ke arah yang positif pada mereka yang mengikutinya, sedangkan efektivitas kerja adalah suatu keadaan dimana menunjukkan tingkat keberhasilan dalam mencapai tujuan meliputi kualitas kerja, kuantitas kerja, dan ketepatan waktu dalam penyelesaian tugas. Gaya kepemimpinan transformasional dapat mempengaruhi efektivitas kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap efektivitas anggota Polres Tomohon (SAT LANTAS). Sampel penelitian menggunakan sampel jenuh atau seluruh anggota SAT LANTAS sejumlah 45 orang. Teknik analisis data dalam penelitian menggunakan alat bantu program *computer SPSS 26 for windows*. Hasil perhitungan menggunakan rumus regresi liner sederhana dengan hasil  $0.0255$  yang artinya gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh terhadap efektivitas kerja sebesar 22.5%.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan Transformasional, Efektivitas Kerja, Polres Tomohon, SAT LANTAS, Anggota Polisi.

### Abstract

*Transformational Leadership style is style capable leadership influence member or subordinate where a capable leader bring change in organization, company or agency to positive direction on those who follow it, whereas effectiveness work is something state where showing level success in reach destination covers quality work, quantity work and accuracy time in solution task. Transformational Leadership style could influence effectiveness work. Research this use method quantitative for knowing influence style leadership transformation against effectiveness member police station Please (SAT LANTAS). Sample study use sample fed up or whole there are 45 members of the SAT LANTAS. Data analysis techniques in study use SPSS 26 computer program tool for windows. Calculation result use formula simple linear regression with results  $0.0255$  which means transformational leadership style have influence to effectiveness work by 22.5%.*

**Keywords:** Transformational Leadership Style, Effectiveness Work, Police, SAT LANTAS, Member Police.

How to cite:	Stevi B. Sengkey, Tellma M. Tiwa, Jelly Michael Engelheart Laha (2022) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Efektivitas Kerja Anggota Polres Tomohon (Sat Lantas), Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia, (7) 10,
E-ISSN:	2548-1398
Published by:	Ridwan Institute



## Pendahuluan

Menurut Misnawati (2016 dalam Sari, 2017) , Efektifitas Kerja dikatakan efektif jika dalam pekerjaan instansi atau perusahaan menetapkan bahwa adanya efektivitas dalam bekerja sama, yang artinya adanya kerja sama antara karyanwan satu dengan yang lain dan juga kerja sama antara pimpinan dan juga karyawan. Adanya penggunaan waktu yang efektif dalam bekerja, yang artinya bahwa dalam perusahaan atau instansi penggunaan waktu dalam bekerja haruslah dipakai dengan efektif atau tidak buang-buang waktu yang ada. Setelah itu dalam instansi atau perusahaan diperlunya penggunaan sarana yang harusnya sesuai dengan yang diperlukan. Setelah itu dalam instansi memerlukan yang kemampuan dalam beradaptasi setiap anggota atau karyawan dalam pekerjaan mereka. Dan yang terakhir ketika pekerjaan dikatakan efektif adalah pekerjaan yang selesai sesuai dengan SOP yang telah berlaku dalam instansi atau perusahaan. Sedangkan pengertian dari kepemimpinan transformasional adalah Pengertian Kepemimpinan transformasional menurut Malayu SP. Hasibuan (2008, dalam Rizqiyah, Rahardjo and Utami, 2019) adalah Cara seorang pimpinan mempengaruhi seorang bawahan, agar mau bekerja sama dan bekerja produktif untuk mencapai tujuan organisasi. dan menurut J. Rowold dan A. Rohmann, (2009, dalam Harmoko, 2017) dalam buku *Transformational and transactional leadership and followers' chronic stress* mengemukakan tujuan dari kepemimpinan transformasional adalah untuk membantu menyelesaikan masalah yang berada diperusahaan atau instansi dengan efektif.

Dalam penelitian ini, peneliti melakukan observasi dan wawancara singkat kepada anggota yang polisi di satuan lalulintas Tomohon yang terbilang cukup lama dalam satuan tersebut dan peneliti menemukan bahwa adanya penurunan efektivitas kerja di satuan lalu lintas Kota Tomohon, kerana seorang pemimpin yang tidak memakai gaya kepemimpinan transformasional, contohnya banyak anggota yang keluar dari satuan tersebut, turunnya kinerja anggota, dan masih ada hal yang tidak dapat disebutkan karena bersifat internal. Berdasarkan fenomena diatas, maka peneliti tertarik untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kempemimpinan transformasional terhadap efektivitas kerja para anggota polri di Polres Tomohon terlebih khusus di satuan lalu lintas. Dikarenakan adanya pemimpin yang baru saja mengambil alih satuan lalulintas. Dalam merealisasikan penelitian ini, maka peneliti melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinantrnsformasional Terhadap Efektivitas Kerja Anggota Polri Polres Tomohon (Satuan Lalulintas)”

## Metode Penelitian

Penelitian ini merupakan penelitian dengan menggunakan penelitian korelasional yaitu untuk mengetahui atau melihat pengaruh variabel gaya kepemimpinan transformasional terhadap efektivitas kerja, dengan menggunakan pendekatan Kuantitatif Menurut Sugiyono (2011) “Populasi merupakan wilayah generalisasi yang terdiri dari objek atau subjek yang memiliki kuantitas dan karakteristik tertentu atau khusus yang

<b>How to cite:</b>	Stevi B. Sengkey, Tellma M. Tiwa, Jelly Michael Engelheart Laha (2022) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trnasformasional Terhadap Efektifitas Kerja Anggota Polres Tomohon (Sat Lantas), Synatx Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia, (7) 10,
<b>E-ISSN:</b>	2548-1398
<b>Published by:</b>	Ridwan Institute

dipertahankan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya.” Pendapat di atas menjadi pedoman dari peneliti untuk mencari dan menemukan populasi, dan populasi ini akan digunakan sebagai bahan penelitian. Populasi yang digunakan adalah anggota Satuan Lalulintas Polres Tomohon dengan berjumlah 45 anggota. Dalam upaya mencari hubungan pengaruh antar variabel, maka digunakan uji analisis regresi sederhana Untuk kepentingan analisis statistik dalam penelitian ini digunakan komputer program SPSS 26. *For windows*

Penelitian ini dilaksanakan dengan menggunakan Formuli online (*Google Form*) karena permintaan dari instansi terkait.

Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data yang dipakai oleh peneliti adalah dengan menggunakan kuesioner, mengingat data-data yang didapatkan meringkuk sertakan test online yang menggunakan *google formulir*, dikarenakan situasi dan kondisi yang tidak mendukung yaitu masih berada dalam situasi Pandemi Covid-19 sekaligus permintaan dari instansi terkait untuk menggunakan *google form*. Peneliti menggunakan skala likert.

### Hasil Dan Pembahasan

Dalam penelitian ini, peneliti melakukan uji asumsi yang antaranya adalah uji normalitas, uji linearitas, uji homogenitas dan setelah itu peneliti melakukan uji regresi sederhana berikut adalah hasil dari uji-uji tersebut.

**Tabel 1 . Uji normalitas**

Variabel	Sig.
Kepemimpinan transformasional	0.174
Efektivitas Kerja	0.174

Berdasarkan tabel di atas Uji normalitas untuk variable (x) adalah 0.174 sedangkan untuk variable (y) adalah 0.086 ini dinyatakan normal dikarenakan 0.174 dan 0.086 lebih besar dari 0.05.

**Tabel 2 . Uji Linearitas**

Variabel	Sig
Kepemimpinan Transformasional & Efektivitas Kerja	0.093

Melihat dari hasil tabel diatas, diketahui bahwa nilai signifikan (*sig*), *deviation from linearity* adalah 0.093. maka dapat disimpulkan bahwa  $0.093 > 0.05$  yang artinya kedua variable adalah linier.

**Tabel 3 . Uji Homogenitas**

Variabel	Sig
----------	-----

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Efektivitas Kerja Anggota  
Polres Tomohon (Sat Lantas)

Kepemimpinan Transformasional & Efektivitas Kerja 0.239

Melihat dari hasil tabel diatas, diketahui bahwa nilai signifikan (*sig*) *base on mean*, adalah 0.239. jadi  $0.239 > 0.05$  maka dapat disimpulkan bahwa antara variabel Kepemimpinan Transformasional dan Efektivitas Kerja terdapat varians yang homogen.

**Tabel 4 . Model Summary**

Model	R	R(Square)
1	0.475	0.255

Dari tabel diatas dapat dijelaskan besarnya nilai korelasi atau (R) sebesar 0.475 dari *output* tersebut diperoleh R(Square) sebesar 0.255 yang berarti pengaruh variabel bebas (kepemimpinan transformasional) berpengaruh terhadap variabel terikat (efektivitas kerja) sebesar 25.5% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel yang belum diteliti oleh peneliti.

**Tabel 5 . Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Konstantan	TRANSFORMASIONAL
1	54.909	-333

Jika melihat tabel di atas untuk nilai koefisien konstan adalah 54.909, dan nilai dari transformasional adalah -333 yang artinya jika nilai dari transformasional (X) mengalami kenaikan satu poin, maka efektivitas kerja (Y) akan mengalami peningkatan sebesar -333.

**Tabel 6 . ANOVA**

Model	f	Sig
1	12.496	0.001

Dari nilai f adalah 12.496 dengan nilai nilai sig 0.001, yang artinya adalah  $0.001 < 0.05$ . maka dapat disimpulkan bahwa model regresi dapat dipakai untuk memprediksi variabel partisipasi atau dengan kata lain pengaruh variabel Kepemimpinan Transformasional (X) terhadap variabel Efektivitas Kerja (Y) sangat signifikan.

### Kesimpulan

Bahwa gaya kepemimpinan transformasional memiliki dampak positif terhadap efektivitas kerja anggota Polres Tomohon terlebih di SAT LANTAS. Dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dalam *Idealized Influence indicates, Inspirational motivation, Intellectual stimulation, Intellectual stimulation* memiliki pengaruh yang cukup besar terhadap efektivitas kerja

dalam Efektivitas saat bekerja sama, Penggunaan waktu yang efektif, Penggunaan sarana dan prasarana secara Efektiff, Efektivitas didasarkan pada kemampuan beradaptasi. Efektivitas berdasarkan SOP. Dimana besarnya nilai korelasi atau (R) sebesar 0.475, dan koefisien Determinasi (*R Square*) sebesar 0.225 yang yang mengartikan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap efektivitas sebesar 22,5% dan sisanya dipengaruhi oleh variable lain. Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap efektivitas kerja anggota Polres Tomohon (SAT LANTAS), maka peneliti menyarankan

1. Kepada pihak SAT LANTAS Polres Tomohon peneliti mengharapkan untuk memiliki gaya kepeimpinan transformasional, yaitu seorang pemimpin yang menjadi *agen of change*, dapat menginspirasi anggota atau bawahan, memperdayakan individu dengan baik dan benar, sehingga dapat membiat anggota lebih semangat dalam bekerja, nyaman dengan pemimpin mereka.
2. Kepada peneliti selanjutnya, agar dapat meneliti faktor-faktor lain selain gaya kepemimpinan transformasional mempengaruhi efektivitas kerja. Seperti faktor: *Burn out*, *self leadership*, *self efficacy*, keselamatan kerja, loyalitas, komitmen organisasi, stress kerja, Etos kerja, motivasi kerja.

## BIBLIOGRAFI

- Ambia, Nur. "Pengaruh Efektivitas Kerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Kelurahan Sidorame Barat I Kecamatan Medan Perjuangan." *Jurnal Publik Reform UNDHAR MEDAN*, vol. 3, no. 1, 2018, pp. 214–62.
- Anzwar, Saifuddin (2007). *Metode Penelitian*. Pusat Pelajar: Yogyakarta
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta. Rineka Cipta
- Astin D. N. (2013). "Gaya kepemimpinan Transformasional dan budaya organisasi sebagai predicator kesiapan karyawan untuk berubah (tesis tidak terpublikasi). Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta
- Avolio, B. J, Bass, B. B. (1995). *Multifactor leadership questionnaire technical report*. Redwood City, CA: Mind Garden.
- Harmoko, Sapto. "Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada Perpustakaan Perguruan Tinggi Riset." *UNILIB: Jurnal Perpustakaan*, vol. 8, no. 1, 2017, pp. 21–28, <https://doi.org/10.20885/unilib.vol8.iss1.art2>.
- Misnawati(2016). *Efektivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Kecamatan Marangkayu Kabupaten Kutai Kartanegara*.
- Saksono Prasetyo Budi,( 2009) . *Dalam Menuju SDM*. Budi Aksara. Jakarta.
- Rizqiyah, Ika Ainun, et al. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan." *Journal of Chemical Information and Modeling*, vol. 53, no. 9, 2019.
- Rivai, V., & Mulyadi. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Dari Teori ke Praktek*. (1st ed.). PT. Raja Grafindo Persada.
- Robith Setiana Adi, Lati Sari Dewi. *Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. 2022.
- Robbins, Stephen P., And Mary Coulter. (2012). *Management*. 11th. Prentice Hall., New Jersey Rowold, J. And Schlotz, W. (2009). "Transformational And Transactional Leadership And Followers' Chronic Stress". *Leadership Review*, Vol. 9, Pp. 35-48
- Sari, Sefriani amelia. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengawasan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Pada Bidang Dikmenti Provinsi Lampung." *Skripsi, Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis Dan Ekonomi Institut Informatika Dan Bisnis Iib Darmajaya Bandar Lampung*, vol. 549, 2017, pp. 40–42.

Stevi B. Sengkey, Tellma M. Tiwa, Jelly Michael Engelheart

Sitinjak, S. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokrtik Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Provinsi Kalimantan Timur Di Samarinda. *E-Journal Administrasi Negara*.

Sugiyono. (2011). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D.

Torres, Tanya. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai.” *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan*, 2017, p. 111.

Steers, R. M. (1990). Efektivitas Organisasi. Jakarta : Erlangga

Steers, Richard M, Terj: Magdalena Jamin, Efektivitas Organisasi, Jakarta: Erlangga, 198

Yunus, Yusnani. “Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi Dan Motivasi Aparat Terhadap Efektivitas Kerjaparad Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Barru.” *Pascasarjana Stie Nobel Indonesia*, 2019, pp. 50–58.

Sumber Lain : [Website Resmi Polri](#)

---

**Copyright holder:**

Stevi B. Sengkey, Tellma M. Tiwa, Jelly Michael Engelheart Laha (2022)

**First publication right:**

Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia

**This article is licensed under:**

